

Uchwała nr 428/2009
Rady Miasta Siemianowic Śląskich
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie: określenia wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 roku z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust. 10, ust. 10a, ust. 11 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. nr 97, poz. 674 z 2006 roku z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Siemianowic Śląskich
uchwała:

§ 1

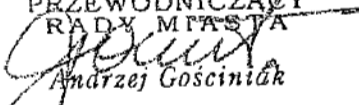
Określić wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie w formie regulaminu, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

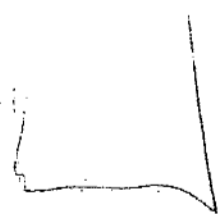
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowic Śląskich.

§ 3

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA

Andrzej Gościński



Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust. 10, ust. 10a i ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zmianami)

§1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wysokość podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 43 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie - należy przez to rozumieć też oddział,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, dziecko
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§3.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Rada Miasta upoważnia Prezydenta Miasta do określenia wysokości środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

§4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie kilku warunków wymienionych w punktach od 1 do 5:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) sukcesów edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy - oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywne działanie w celu uzyskania przez szkołę certyfikatu w zakresie realizacji zadań szkoły,
 - g) aktywne działanie w ramach współpracy z innymi placówkami w kraju i za granicą

- h) realizowanie wojewódzkich, ogólnopolskich programów edukacyjnych, wychowawczych, profilaktycznych
- 5) sukcesy w pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§5. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie kilku warunków wymienionych w § 4 oraz wysoka jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem dyrektora a w tym:

- a) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- b) wykazanie należytej staranności w pracowaniu planu finansowego szkoły racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi szkole,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- d) współpraca z środowiskiem lokalnym,
- e) działania zmierzające do poszerzania oferty edukacyjnej placówki.

§6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości nie niższej niż 5 %, a nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego na podstawie rozporządzenia, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora nie wyższej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy dodatek motywacyjny może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i nie wyższej niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.

3. Okresowe podwyższenie dodatku może nastąpić na czas nie dłuższy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§7.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych uzależniona jest od wielkości szkoły lub placówki, warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, liczby oddziałów oraz wyników pracy szkoły i wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku /zł/
1	dyrektor przedszkola	450-750
2	wicedyrektor przedszkola	150-510
3	dyrektor szkoły	700-1850
4	wicedyrektor szkoły, MDK, PPP	160-540
5	kierownik świetlicy kierownik szkolenia praktycznego	130-300
6	kierownik gospodarstwa pomocniczego	270-540
7	dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej, Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapeutycznego	430-810

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego n/w funkcje wynosi:

Lp.	pełniona funkcja/zadania	Wysokość dodatku /zł/
1	opiekun stażu	2 % *
2	wychowawca oddziału w przedszkolu	3 % *
3	wychowawca klasy	4 % *
4	doradca metodyczny dla nauczycieli	300

* - Kwota dodatków zostanie ustalona od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§ 8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

Dodatek za warunki pracy

§9.1. Z tytułu wykonywania pracy w warunkach trudnych dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- a) 270 zł: nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
 - b) 180 zł: nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku socjoterapii oraz nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych-terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 50 zł.
 3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat

§10. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

- §11.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach: w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- §12.1.** Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi od 400 zł do 1000 zł.
2. Wysokość Nagrody Prezydenta Miasta wynosi od 1000 zł do 5000 zł.
 3. Nagrody ze środków Specjalnego Funduszu Nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wypłacane są w miesiącu październiku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionym przypadku nagroda może być

wypłacona w innym terminie.

PODWYŻSZENIE MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI

§13. Nauczycielom posiadającym wykształcenie inne niż:

- tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego,
- tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym
- tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego,
- dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w rozporządzeniu, o kwoty wymienione w tabeli:

Stopnie awansu zawodowego	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
Kwota podwyższenia	150 zł	150 zł	200 zł	250 zł

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§14. Dyrektor szkoły dla nauczyciela, a Prezydent Miasta dla dyrektora szkoły przyznaje i ustala wysokość składników wynagrodzenia wymienionych w niniejszym regulaminie.

Projekt Regulaminu został uzgodniony z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Siemianowice Śl.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
41-100 Siemianowice Śl., ul. Olimpijska 2A
tel. 60-86-997-998

PREZES
ODDZIAŁU ZNP

Grażyna Moch
02.03.2008

M Kupala

MIEDZYZARADKOWY ORGAN ZWIĄZKOWY
NSZZ „**SOLIDARNOŚĆ**”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Siemianowicach Śląskich
41-100 Siemianowice Śl., ul. Olimpijska 2A
NIP 6431687031-1 KON 278312882

02.03.2008

PRZEWODNICĄCA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania
w Siemianowicach Śląskich

Margot
Margot

II ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

mgr Henryk Piastala

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Anna Dobieraj
Zastępca Kierownika Referatu Edukacji

Z up. PREZYDENTA MIASTA

M Czernik
mgr Mariola Czernik
Kierownik Referatu Edukacji